



Consulenti del Lavoro
▼ **Consiglio Nazionale dell'Ordine**

Via Cristoforo Colombo, 456 - 00145 Roma
Tel. 06 549361 - Fax 06 5408282
e-mail consigionazionale@consulentidellavoro.it
pec: consigionazionale@consulentidellavoropec.it
C.F.: 80148330584



Roma, 24 aprile 2014
Prot. n. 0004262/U/38

VIAE-MAIL

All.: 01

Ai Presidenti dei
Consigli Provinciali dell'Ordine dei
Consulenti del Lavoro
LL. II.

e p.c. Ai Consigli Provinciali dell'Ordine
dei Consulenti del Lavoro
LL. SS.

Ai Consiglieri Nazionali e Revisori
dei Conti del Consiglio Nazionale
dell'Ordine dei Consulenti del
Lavoro
LL. II.

Come anticipato nella riunione dei Presidenti dei Consigli Provinciali dello scorso 4 c.m., la Direzione Centrale Entrate dell'Inps e la commissione di questo Consiglio Nazionale, hanno predisposto un documento tecnico sulle recenti novità in tema di DURC interno e gestione note di rettifica.

Il vademecum tende a chiarire e definire i vari passaggi necessari alla nuova configurazione del DURC interno, che partirà dal 15 maggio p.v., nonché le risoluzioni delle note di rettifica arretrate, che l'Istituto ha generato dal novembre 2012 e non notificato a causa della reingegnerizzazione dei sistemi informatici.

Particolare attenzione andrà fatta, in questa fase transitoria, alle note di rettifica consultabili con causale "art. 1, comma 1175, Legge 296/2006", in quanto definite le irregolarità che le hanno generate, presunte o reali, saranno oggetto di automatico annullamento seriale. In caso, invece, di effettivo debito dovuto all'istituto, eventuale regolarizzazione effettuata dopo i 15 giorni di preavviso (che si riceverà a partire dal 15 maggio 2014), provocherebbe il consolidamento delle predette note di rettifica con conseguente obbligo di pagamento.

Riguardo a quest'ultimo punto, ovviamente, riportiamo la tesi dell'Istituto che in realtà è conforme a quanto sostenuto dal Ministero del Lavoro nella circolare n. 34/2008.



A tal proposito abbiamo da qualche tempo esposto la nostra contrarietà al predetto assunto che attribuisce al DURC anche una funzione genetica dei benefici contributivi. In realtà l'agevolazione contributiva è data non dal DURC, ma dall'assunzione che risponde a determinate caratteristiche. Durante il periodo in cui si protrae l'irregolarità contributiva, è corretto non conguagliare i benefici contributivi, ma una volta regolarizzata la posizione, l'azienda ne deve beneficiare nuovamente, anche con decorrenza retroattiva. Sulla questione siamo in attesa dei primi pronunciamenti giurisprudenziali.

Infine, si fa notare come l'ultimo punto del presente documento tecnico sia dedicato alla nuova gestione degli appuntamenti.

Secondo l'Inps, la gestione dei rapporti con l'utenza si dovrà attivare in modo unitario, dedicando appositi gruppi di lavoro ai Consulenti del Lavoro. Sappiamo come questo modello organizzativo non partirà in maniera omogenea in tutto il territorio (vds. Circolare n. 36/2014), ma rappresenta un momento importante nel processo di cambiamento, perché impone alle sedi un nuovo modo di colloquiare con la categoria.

Fondamentale sarà il vostro ruolo di presidio, presso i vari tavoli provinciali, sull'attuazione concreta e possibilmente omogenea del nuovo processo organizzativo.

Cordiali saluti

IL VICE PRESIDENTE
(Vincenzo Silvestri)

VS/cz